

らしさグループは、コーポレートメッセージ「すべての子どもたちを。子どもたちのすべてを。そしてすべてのライフステージを」の理念のもと、保育・教育・福祉の現場において、職員一人ひとりが安心して長く働き続けられる職場環境づくりを進めています。

私たちは、女性が多くを占める職場だからこそ、ライフステージの変化や健康課題に寄り添い、成長や活躍を支える仕組みを整えることが必要であると考えます。そのために、以下のとおり宣言します。

【宣言内容】

1. 柔軟な働き方の推進

- 育児休業からの復職率 100%を維持し、出産・育児後も安心して働ける環境を保障します。
- 男性職員の育児休業取得率を 50%以上 とし、子育てを職場全体で支えます。
- スーパーフレックスタイム制度を導入し、勤務時間の柔軟性を高めます。
- 有給休暇とは別に 年間3日のリフレッシュ休暇制度 を設け、心身の健康を支えます。

2. 安心して長く働ける環境づくり

- 有給休暇取得率を 73% → 85%以上 に改善し、休みやすい風土をつくりまします。
- 残業時間『0』を目指し、家庭や自己研鑽の時間を守ります。
- 生理休暇・ヘルスケア休暇の拡充に加えて婦人科ドックの導入により、女性特有の健康課題に対応します。
- 子どもの急な発熱などに対応できるよう「お互い様とおかげ様の文化」を醸成し、チームで支え合う体制を築きます。
- 永年勤続表彰制度・育休復帰祝い金制度・奨学金返済補助制度を整備し、長期就業と経済的安心を後押しします。

3. キャリア形成と成長支援

- 非正社員からの 正規雇用登用制度を継続し、今後も登用機会を広げまします。
- 管理職の女性を増やし、キャリア形成のロールモデルを育成します。
- 年2回のキャリア面談を通じて、一人ひとりの希望に応じたキャリアパスを提示します。
- 乳児保育・障害児保育・保護者支援等のキャリアアップ研修の受講率を80%以上 とし、学びの機会を保障します。
- 各職種の主任を中心としたメンター制度を導入し、成長サポートプログラムを通じてキャリア形成を支援します。